Acuerdo del Consejo de Gobierno de 17 de abril de 2009, por el que se autoriza la constitución de la Fundación Balear de la Memoria Democrática

BOIB 25 Abril 2009

LA LEY 7237/2009

Acuerdo [BALEARES] 17 abril 2009, rectificado por Corrección de erratas («B.O.I.B.» 1 julio 2010).

INTRODUCCIÓN

El Consejo de Gobierno, a propuesta de la Consejera de Asuntos Sociales, Promoción e Inmigración, en sesión de día 17 de abril de 2009, adopta, entre otros, el Acuerdo siguiente:

«**Primero.** Autorizar la constitución de la Fundación Balear de la Memoria Democrática, de la cual el Gobierno de las Illes Balears es patrón fundador. La aportación del Gobierno de las Illes Balears en concepto de dotación inicial será de 30.000 euros (treinta mil euros) con cargo a la partida 24701 G/313I01/87100/00.

Segundo. Autorizar el texto de los estatutos de la Fundación, que se adjuntan como anexo al presente acuerdo.

Tercero. Habilitar a la Consejera competente en materia de Asuntos Sociales para ejercer el protectorado sobre la Fundación, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21.2 del Decreto 61/2007, de 18 de mayo (LA LEY 5490/2007), de regulación del Registro Único de Fundaciones de la comunidad autónoma de las Illes Balears y de organización y ejercicio del Protectorado.

Cuarto. Autorizar a la Consejera de Asuntos Sociales, Promoción e Inmigración para que, en nombre del Gobierno de las Illes Balears, realice los actos y suscriba los documentos que sean necesarios para formalizar la escritura de constitución de la Fundación y, en general, para hacer efectivo el presente acuerdo.

Quinto. Notificar el presente acuerdo al resto de patronos fundadores para que lleven a cabo los trámites necesarios para incorporarse a la Fundación.

Sexto. Ordenar que se publique el presente acuerdo y los correspondientes estatutos en el Boletín Oficial de las Illes Balears.

Anexo

Estatutos Fundación Balear de la Memoria Democrática

TÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1 Denominación y naturaleza

Con la denominación Fundación Balear de la Memoria Democrática se constituye una organización pública de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, cuyo patrimonio se encuentra afectado de manera duradera al cumplimiento de las finalidades de interés general que se detallan en el artículo 7 de estos Estatutos.

Artículo 2 Personalidad y capacidad

Una vez inscrita en el Registro de Fundaciones, la Fundación constituida tiene personalidad jurídica propia y plena capacidad para actuar; en consecuencia, puede llevar a cabo todos los actos necesarios para cumplir la finalidad para la que ha sido creada, con sujeción a lo establecido por el ordenamiento jurídico.

Artículo 3 *Régimen jurídico*

La Fundación se rige por la Ley 50/2002, de 26 de diciembre (LA LEY 1789/2002), de Fundaciones; por el Decreto 61/2007, de 18 de mayo (LA LEY 5490/2007), por el cual se regula el Registro Único de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears, y las demás disposiciones legales vigentes; por la voluntad de las personas fundadoras manifestada en estos Estatutos, y por las normas y disposiciones que el patronato establezca para interpretarlo y desarrollarlos.

Artículo 4 *Régimen de la Fundación como medio propio instrumental de las administraciones públicas y de sus entes instrumentales*

1. De acuerdo con el artículo 24.6 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre (LA LEY 10868/2007), de Contratos del Sector Público, la Fundación tiene el carácter de medio propio de la administración de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears y del resto de administraciones públicas, así como de todos sus entes instrumentales que, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 30/2007 (LA LEY 10868/2007), hayan de ser considerados poderes adjudicadores, siempre que se verifiquen las condiciones a que se refiere el apartado 3 siguiente.

2. A estos efectos, cualquiera de las administraciones o entidades referidas en el apartado anterior puede encomendar a la Fundación la ejecución de cualquier actuación material relacionada con los objetivos contenidos en el artículo 6 de estos Estatutos, sin que, por su parte, la Fundación pueda participar en ninguna licitación de contratación pública que establezcan estas administraciones o entes instrumentales. La contraprestación a favor de la Fundación por razón de las encomiendas de gestión que reciba de estos poderes adjudicadores se ajustará a las tarifas que apruebe la Administración autonómica, las cuales se calcularán según los costes reales imputables a la ejecución de los proyectos, teniendo en cuenta especialmente la información que, a estos efectos, aporte la Fundación. En todo caso, las tarifas aplicables a cada encomienda se han de aprobar con anterioridad a la formalización de los actos o acuerdos que contengan las encomiendas de gestión, mediante una resolución del consejero o consejera competente en materia de asuntos sociales

3. En todo caso, el carácter de medio propio de la Fundación a que se refieren los apartados anteriores exige que la Fundación verifique los criterios para poder ser considerada fundación del sector público autonómico, en los términos del artículo 1.3.e) del Decreto legislativo 1/2005, de 24 de junio (LA LEY 1439/2005), por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Finanzas de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears. De esta manera, en el caso que no se verifiquen estos criterios la Fundación no ha de adquirir la condición de medio propio instrumental de la Administración de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears y del resto de administraciones públicas y entes instrumentales o, en su caso, ha de perder esa condición.

Artículo 5 *Nacionalidad y domicilio*

1. La Fundación que se crea tiene nacionalidad española.

2. El domicilio de la Fundación es la plaça de la Drassana, 4, de Palma.

3. El Patronato puede promover el cambio de domicilio mediante la modificación estatutaria oportuna, y ha de comunicarlo inmediatamente al protectorado en la manera prevista en la legislación vigente.

Artículo 6 *Ámbito de actuación*

La Fundación desarrolla sus actividades en todo el territorio de la comunidad autónoma de les Illes

Balears, y puede colaborar en cualquier otro ámbito territorial con las organizaciones y entidades para la consecución de sus fines.

TÍTULO II

FINALIDADES Y ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

Artículo 7 *Finalidades*

Las finalidades de la Fundación son:

- a)** Conmemorar la memoria democrática por medio de la proclamación de la vigencia de los valores democráticos y el respeto de los derechos humanos como fundamento de organización y convivencia de nuestra sociedad.
- b)** Proponer e impulsar políticas públicas de conmemoración, conservación y fomento de la memoria histórica dirigidas a la acción cívica de conocer los hechos relacionados con la Guerra Civil y la represión que le fue inherente, la resistencia contra el régimen, el exilio y la transición democrática, y el reconocimiento de la lucha por la democracia durante el franquismo.
- c)** Crear uno o más centros estables o memoriales de documentación sobre la memoria democrática y de atención a las víctimas de la Guerra Civil y del franquismo.
- d)** Garantizar y facilitar el derecho de todos los ciudadanos y ciudadanas a la reparación moral y a la recuperación de su memoria personal y familiar.
- e)** Impulsar y gestionar programas de búsqueda y de conservación de archivos, bienes muebles e inmuebles y cualesquiera otros elementos patrimoniales, artísticos o documentales relacionados con la II República, la Guerra Civil, la dictadura y la transición.
- f)** Coordinar la acción institucional en el ámbito de la memoria democrática en los ámbitos local, insular y autonómico.
- g)** Coordinar las políticas públicas baleares con las que se lleven a cabo en el Estado y fuera de éste, en relación con la memoria democrática de la lucha contra el totalitarismo.
- h)** Prestar apoyo a las iniciativas de la sociedad civil en materia de promoción de los valores democráticos y el respeto de los derechos humanos.
- i)** Prestar asistencia legal a las víctimas de la Guerra Civil y de la represión franquista.
- j)** Conseguir recursos para destinarlos a programas de investigación, difusión y educación en materia de memoria histórica para promover los valores democráticos en el marco de la enseñanza en todos los niveles educativos.
- k)** Cualquier otra relacionada con las finalidades mencionadas que acuerde el Patronato.

Artículo 8 *Actividades fundacionales*

Para la consecución de sus finalidades, la Fundación puede llevar a cabo las siguientes actividades:

- a)** Crear un o más centros estables o memoriales de recuperación, archivo y centro de documentación, asesoramiento, formación y difusión de la memoria democrática relacionada con el período entre 1931 y 1978, y también de atención a las víctimas directas e indirectas de la Guerra Civil y del franquismo.
- b)** En el ámbito de la difusión:
 - 1º.** Estimular a las entidades y los grupos que trabajan para la recuperación y la conservación de la memoria democrática y darles apoyo.

- 2º.** Establecer relaciones con particulares y entidades de derecho privado interesadas en la conservación y la difusión de fondos documentales relacionados con las finalidades de la Fundación.
- 3º.** Editar y financiar publicaciones relacionadas con las finalidades de la Fundación.
- 4º.** Fomentar y llevar a cabo homenajes y reconocimientos institucionales.
- 5º.** Organizar conferencias, cursos y jornadas de carácter académico y divulgativo relacionados con las finalidades de la Fundación, y apoyar este tipo de actos.
- 6º.** Organizar exposiciones y actividades de carácter divulgativo relacionadas con las finalidades de la Fundación y apoyar este tipo de actos.
- 7º.** Identificar y preservar los lugares de la memoria democrática.

c) En el ámbito de la investigación y de la documentación

- 1º.** Hacer un inventario de los fondos bibliográficos y documentales relacionados con las finalidades de la Fundación, con funciones complementarias a las de las otras instituciones con competencias en estas materias y participar en su conservación.
- 2º.** Impulsar la formación de equipos de investigación y establecer la convocatoria de ayudas para grupos de investigación, en colaboración, en su caso, con instituciones universitarias y de carácter científico.
- 3º.** Promover particularmente la recuperación y el archivo de testimonios orales y escritos de personas que vivieron la Guerra Civil, la dictadura y la transición.

d) En el ámbito de la educación

- 1º.** Dar apoyo a la formación del profesorado en el conocimiento y la difusión de los hechos relacionados con las finalidades de la Fundación.
- 2º.** Dar apoyo a experiencias educativas relacionadas con la Fundación.
- 3º.** Elaborar materiales docentes adecuados para la incorporación de los valores y los contenidos relacionados con la memoria democrática dentro de la enseñanza.

e) En el ámbito de la atención a las personas que sufrieron represalias y sus familias:

- 1º.** Asesoramiento documental.
- 2º.** Fosas comunes:
 - I)** Localización y elaboración de un mapa de las fosas comunes existentes en el territorio balear.
 - II)** Propuesta de una normativa específica en materia de exhumación de fosas comunes.
 - III)** Asesoramiento legal a familiares de personas desaparecidas.
 - IV)** Asesoramiento legal a los municipios y a los particulares afectados por la existencia de fosas comunes en terrenos de titularidad pública o privada.
- 3º.** Asesoramiento legal a los ex presos i ex presas políticos y a las personas represaliadas de la dictadura en lo relativo a pensiones, ayudas sociales y cualquier medida que requieran de acuerdo con las normativas estatal y autonómica.
- 4º.** Organización de la atención que requieran las víctimas y sus familiares de acuerdo con los colegios profesionales interesados.

5º. Localización, identificación y, en su caso, fomento de la conservación de los lugares de represión.

6º. Cualesquiera otras análogas que contribuyan al cumplimiento de los fines de la Fundación.

Artículo 9 *Libertad de actuación*

El Patronato tiene libertad plena para determinar las actividades de la Fundación que tiendan a conseguir los objetivos concretos más adecuados o convenientes en cada momento, a juicio del Patronato y dentro del cumplimiento de sus finalidades.

Artículo 10 *Finalidad de las rentas y de los ingresos*

1. Al menos el 70 % de los resultados de las explotaciones económicas que se desarrollen y de los ingresos que se obtengan por cualquier otro concepto se ha de destinar a cumplir las finalidades fundacionales, una vez deducidos los gastos realizados para obtenerlos. El resto se ha de destinar a incrementar la dotación fundacional o las reservas, según un acuerdo del Patronato.

2. La Fundación puede hacer efectiva esta obligación en el período comprendido entre el inicio del ejercicio en el cual se obtengan los resultados y los ingresos y los cuatro años siguientes al cierre de este ejercicio.

TÍTULO III ÓRGANOS DE LA FUNDACIÓN

Artículo 11 *Órganos de la Fundación*

Los órganos de la Fundación son:

- a)** El Patronato, que es el órgano de gobierno, representación y administración.
- b)** El o la gerente, que es el órgano de dirección
- c)** El Consejo Asesor y el Consejo Cívico, que son los órganos de consulta

Capítulo I Patronato

Artículo 12 *Naturaleza*

El Patronato es el órgano de gobierno, representación y administración de la Fundación, el cual ejecuta las funciones que le corresponden con sujeción a lo que disponen el ordenamiento jurídico y estos Estatutos.

Artículo 13 *Composición y organización del Patronato*

1. El Patronato está compuesto por los miembros natos y los miembros electos.

2. Son miembros natos del Patronato:

- a)** El consejero o la consejera competente en materia de asuntos sociales del Gobierno de las Illes Balears.
- b)** El consejero o la consejera de Presidencia del Gobierno de las Illes Balears.
- c)** El consejero o la consejera competente en materia de juventud del Gobierno de las Illes Balears.
- d)** El director o la directora general de Justicia de la Consejería de Innovación, Interior y Justicia.

3. Son miembros electos del Patronato:

- a) Dos personas a propuesta del Gobierno de les Illes Balears.
- b) Una persona en representación de cada consejo insular, preferentemente competente en materia de servicios sociales o cultura y patrimonio.
- c) Una persona en representación de la Federación de Entidades Locales de les Illes Balears.
- d) Dos personas a propuesta del Consejo Asesor.
- e) Dos personas a propuesta del Consejo Cívico.
- f) Una persona en representación de cada grupo parlamentario.

4. El Patronato ha de elegir al presidente o la presidenta y el vicepresidente o la vicepresidenta para un período de cuatro años entre los miembros del Gobierno que formen parte del Patronato.

5. Ejerce de secretario o secretaria la persona que sea gerente de la Fundación, con voz y sin voto.

Artículo 14 *Duración del mandato*

- 1.** Los patronos natos ejercen sus funciones de manera indefinida, mientras ocupen el cargo para el que fueron nombrados.
- 2.** Los patronos electos ejercen sus funciones durante cuatro años y pueden ser reelegidos por un número indefinido de veces.

Artículo 15 *Sustitución de miembros electos del Patronato*

- 1.** El nombramiento de miembros electos es competencia del patronato, a propuesta de los órganos competentes, según dispone el artículo 13 de estos Estatutos.
- 2.** El Plazo para cubrir vacantes es de dos meses desde que se produzca la vacante.
- 3.** para que los acuerdos de nombramiento de los miembros electos sean válidos, se requiere que se aprueben por mayoría de votos del Patronato.

Artículo 16 *Aceptación del cargo de patrón*

- 1.** Los patronos comienzan a ejercer sus funciones tras haber aceptado expresamente el cargo en un documento público, en un documento privado con la firma legitimada por un notario o una notaria o mediante la comparecencia con este efecto en el Registro Único de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears.
- 2.** También se puede aceptar el cargo ante el Patronato, acreditándose con un certificado que expida el secretario o la secretaria, con la firma legitimada notarialmente.
- 3.** En cualquier caso, la aceptación se ha de comunicar formalmente al protectorado y se ha de inscribir en el Registro Único de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de les Illes Balears.

Artículo 17 *Cese de patronos*

- 1.** El cese de los miembros del Patronato de la Fundación se produce en los supuestos siguientes:
 - a) Muerte o declaración de fallecimiento.
 - b) Renuncia comunicada con las formalidades oportunas.
 - c) Incapacidad, inhabilitación o incompatibilidad, de acuerdo con la Ley.
 - d) Cese en el cargo por razón del cual fueron nombrados miembros del Patronato.
 - e) Finalización de la duración del mandato por el cual fueron nombrados.
 - f) Resolución judicial.

g) A propuesta del mismo órgano que los propuso.

2. La renuncia se puede hacer por cualesquiera de los medios y de los trámites establecidos para aceptar el cargo de patrón.

Artículo 18 *El Presidente o la Presidenta*

Corresponde al Presidente o la Presidenta del Patronato:

- a)** Ejercer la representación de la Fundación en juicio o fuera de juicio, siempre que el Patronato no la haya otorgado expresamente en otro miembro.
- b)** Acordar la convocatoria de las sesiones del Patronato y fijar el orden del día.
- c)** Presidir las sesiones y dirigir y moderar el desarrollo de los debates, someter a votación los acuerdos y proclamar el resultado de las votaciones.
- d)** Velar por la ejecución correcta de los acuerdos que adopte el Patronato.
- e)** Velar por el cumplimiento de la Ley y de estos Estatutos.
- f)** Visar los actos de reunión de las sesiones y los certificados de los acuerdos del Patronato.
- g)** Cualquier otra facultad que legal o estatutariamente se le atribuya.

Artículo 19 *El Vicepresidente o la Vicepresidenta*

En los casos de ausencia o enfermedad del presidente o de la presidenta, corresponde al vicepresidente o a la vicepresidenta ejercer sus funciones. También puede actuar en representación de la Fundación en los casos que el Patronato lo acuerde.

Artículo 20 *El Secretario o la Secretaria*

1. Corresponde al Secretario o la Secretaria del Patronato:

- a)** Efectuar la convocatoria de las sesiones por orden del Presidente o la Presidenta, y las citaciones a los miembros del Patronato.
- b)** Asistir a las sesiones del Patronato, con voz y sin voto.
- c)** Conservar la documentación de la Fundación y reflejar debidamente en el libro de actas del Patronato el desarrollo de las sesiones.
- d)** Expedir certificados de los acuerdos que adopte el Patronato con el visto bueno del presidente o la presidenta.
- e)** Recibir los actos de comunicación de los miembros con el órgano y, por tanto, las notificaciones, las peticiones de datos, las rectificaciones o cualquier otra clase de escrito del que haya que tener conocimiento.
- f)** Cualquier otra función inherente a su cargo o que se establezca expresamente en los Estatutos de la Fundación.

2. Sin perjuicio de otras previsiones de suplencia que determinen los Estatutos, el Patronato puede nombrar un vicesecretario o una vicesecretaria, que asume las funciones del secretario o la secretaria en el caso de vacante, ausencia o enfermedad.

Artículo 21 *Facultades del Patronato*

1. La competencia del Patronato se extiende a resolver las incidencias de todo lo que concierne al gobierno, la representación y la administración de la Fundación, y también a la interpretación y la modificación de estos Estatutos.

2. Independientemente de las funciones que le otorgan estos Estatutos, y sin perjuicio de solicitar al Protectorado las autorizaciones preceptivas, son facultades del Patronato, entre otras:

- a)** Ejercer la alta dirección, la inspección, la vigilancia y la orientación de la tarea de la Fundación.
- b)** Interpretar los Estatutos fundacionales, y desarrollarlos con la normativa complementaria oportuna, si la hay. También, adoptar acuerdos sobre la modificación de los Estatutos, siempre que resulte conveniente para los intereses de la Fundación o para conseguir sus finalidades.
- c)** Acordar la apertura y el cierre de sus centros y sus oficinas y delegaciones.
- d)** Nombrar apoderados y apoderadas generales o especiales, y otorgar los poderes necesarios para llevarlos a cabo y también para revocarlos.
- e)** Aprobar el plan de actuación, los presupuestos y las cuentas anuales, así como sus modificaciones.
- f)** Adoptar acuerdos sobre la fusión, la extinción y la liquidación de la Fundación en los casos que establece la ley.
- g)** Acordar las medidas para la administración de los bienes y derechos de la Fundación.
- h)** Determinar los casos en los cuales es necesaria la autorización previa del Patronato para contratar obras, servicios, suministros y autorizar la contratación, en su caso.
- i)** Fijar los criterios de ordenamiento de pagos y asignar en esta materia las atribuciones del o la gerente.
- j)** Autorizar, disponer y ordenar los pagos cuya competencia no se haya atribuido a otros órganos de la Fundación.
- k)** Contratar todo tipo de operaciones financieras y de crédito a corto o largo plazo.
- l)** Delegar sus facultades en uno o más patronos, aunque no pueden delegarse la aprobación del plan de actuación, las cuentas anuales y los presupuestos; la modificación de los Estatutos; la fusión y la liquidación de la Fundación, ni los actos que requieren la autorización del Protectorado.
- m)** Diseñar la política del personal de la Fundación.
- n)** Cualquier otra facultad no atribuida expresamente a otro órgano de la Fundación.

Artículo 22 *Sesiones del Patronato y convocatoria*

- 1.** El Patronato tiene que reunirse al menos dos veces al año, y todas las veces que hagan falta para el buen funcionamiento de la Fundación. Corresponde al presidente o a la presidenta acordar la convocatoria de los miembros a las sesiones del Patronato, a iniciativa propia o cuando lo solicite un tercio de los miembros.
- 2.** El secretario o la secretaria tiene que redactar la convocatoria de sesión y enviarla a cada uno de los miembros, con al menos cinco días naturales de antelación a la fecha de la sesión. Tiene que utilizar un medio que permita dejar constancia de la recepción. En la convocatoria hay que indicar el lugar, el día y la hora de la sesión, y también el orden del día de los asuntos que tienen que tratarse.
- 3.** No es necesario hacer una convocatoria previa cuando estén presentes todos los patronos y acuerden por unanimidad tener una reunión como Patronato.

Artículo 23 *Manera de deliberar y de adoptar los acuerdos*

- 1.** La sesión del Patronato queda constituida válidamente cuando asiste al menos la mitad más uno de los miembros, entre los cuales debe estar el presidente o presidenta y el secretario o la secretaria.

2. Los acuerdos del Patronato son inmediatamente ejecutivos, y tienen que aprobarse por la mayoría de los votos de los miembros presentes. El presidente o la presidenta, dispone de voto de calidad en los casos de empate.

3. No obstante, se requiere el voto favorable de la mayoría absoluta de los miembros del Patronato para aprobar acuerdos que se refieran a estos asuntos:

- a)** La reforma o modificación de los Estatutos.
- b)** El nombramiento de nuevos patronos y cargos en el Patronato.
- c)** Los ceses de patronos y cargos, con causa legal o estatutaria.
- d)** La enajenación y el gravamen de los bienes integrantes de su patrimonio.
- e)** La fusión y la extinción de la Fundación.

4. El secretario o la secretaria tiene que extender un acta de las sesiones del Patronato, que tienen que firmar todos los miembros presentes y tiene que aprobarse en la misma sesión o en la siguiente. Una vez aprobada, tiene que transcribirse en el libro de actas correspondiente y tienen que firmarla el secretario o la secretaria y el presidente o la presidenta.

Artículo 24 *Obligaciones del Patronato*

1. En su actuación, el Patronato tiene que ajustarse a la legislación vigente y a la voluntad de las personas fundadoras, manifestada en estos Estatutos.

2. Corresponde al Patronato cumplir las finalidades fundacionales y administrar los bienes y los derechos que integran el patrimonio de la Fundación, y mantener plenamente el rendimiento y la utilidad.

3. El Patronato tiene que dar información suficiente sobre las finalidades y las actividades de la Fundación para que las conozcan las personas beneficiarias y el resto de personas interesadas. A tal fin, tiene que editarse anualmente la memoria de actuación de la Fundación.

Artículo 25 *Obligaciones y responsabilidad de los patronos*

1. Entre otros, son obligaciones de los patronos:

- a)** Hacer que se cumplan las finalidades de la Fundación.
- b)** Asistir a las sesiones a las que estén convocados.
- c)** Ocupar el cargo con la diligencia de un representante leal.
- d)** Mantener en buen estado de conservación y producción los bienes y los valores de la Fundación.
- e)** En sus actuaciones, cumplir lo que determinan las disposiciones legales vigentes y estos Estatutos.

2. Los patronos tienen que responder solidariamente ante la Fundación por los daños y los perjuicios que causen por actos contrarios a la ley o a los Estatutos o por los actos realizados sin la diligencia con la que tienen que ocupar el cargo.

3. Quedan exentos de responsabilidad los que hayan votado en contra del acuerdo o se hayan abstenido y que prueben que, sin haber intervenido para adoptarlos y ejecutarlos, desconocían que se habían adoptado o, sabiéndolo, hayan hecho todo lo posible para evitar el daño o que se hayan opuesto expresamente a ejecutarlos.

Artículo 26 *Carácter gratuito del cargo de patrón*

1. Los patronos ejercen el cargo gratuitamente y en ningún caso pueden percibir ninguna retribución ni dieta por ejercer las funciones.
2. No obstante, los patronos tienen derecho a que se les reembolsen los gastos, justificados debidamente, que les ocasione ejercer su función.

Capítulo II El o la gerente

Artículo 27 *El o la gerente*

1. El Patronato tiene que nombrar un o una gerente, que es el órgano superior unipersonal de gestión de la Fundación, a propuesta del presidente o la presidenta, que tiene que recaer en una persona con titulación superior adecuada y un perfil profesional adecuado y de prestigio reconocido.
2. El o la gerente tiene que mantener con la Fundación una relación de naturaleza laboral, como personal de alta dirección, que se rige por las cláusulas estipuladas en el contrato de trabajo correspondiente y, supletoriamente, por las disposiciones vigentes en materia laboral. Este cargo es incompatible con el ejercicio de la función pública, de acuerdo con lo que establece la Ley 2/1996, de 19 de noviembre (LA LEY 675/1997), por la que se regula el régimen de incompatibilidades de los miembros del Gobierno y de los altos cargos de la Comunidad Autónoma.
3. En el caso de que el o la gerente sea empleado público ha de estar asimilado al rango de alto cargo a los efectos del artículo 99.1 de la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears (LA LEY 3169/2007), y del artículo 87.1 de la Ley 7/2007, de 12 de abril del Estatuto Básico del Empleado Público, que regulan la declaración de la situación de servicios especiales.
4. La retribución bruta anual del o la gerente, tiene que aprobarla el Patronato en el momento del nombramiento, y antes de firmar el contrato laboral.

Artículo 28 *Funciones del o la gerente*

1. Corresponden al o la gerente las funciones siguientes:
 - a) Establecer, aprobar y hacer cumplir las normas globales de funcionamiento interno de la Fundación, y las de cada una de las unidades organizativas.
 - b) Elaborar los programas de actuación de la Fundación.
 - c) Elaborar y proponer al Patronato el proyecto de presupuesto anual de gastos e ingresos, y, en su caso, las modificaciones presupuestarias que haya, y también la memoria de actividades, el balance de situación, la cuenta de resultados y el inventario.
 - d) Administrar y gestionar con carácter ordinario el patrimonio de la Fundación de acuerdo con las leyes y las atribuciones conferidas por el Patronato, al que debe rendir cuentas, y mantener debidamente actualizado el inventario de bienes.
 - e) Ordenar los pagos y gestionar la tesorería de acuerdo con los criterios aprobados por el Patronato.
 - f) Adquirir bienes y servicios, y contratar las obras, los suministros y los servicios de acuerdo con las cuantías y los límites que haya aprobado a este respecto el Patronato. La contratación tiene que ajustarse a lo que dispone el artículo 46.5 de la Ley 50/2002, de 26 de diciembre (LA LEY 1789/2002), de Fundaciones, en relación con lo que le sea de aplicación de la Ley 30/2007. (LA LEY 10868/2007)
 - g) Vigilar el cumplimiento correcto de los principios y los criterios aplicables a la contabilidad de la Fundación, y supervisarla.

- h)** Proponer al Patronato el nombramiento y la destitución de los cargos directivos de la Fundación.
 - i)** Desarrollar la política de personal diseñada por el Patronato y, con esta finalidad, concertar o rescindir relaciones laborales, seleccionar al personal laboral, acordar las sanciones y ejecutar las actuaciones que, en esta materia, le sean encomendadas.
 - j)** Ejercer la dirección superior del personal al servicio de la Fundación y mantener las relaciones con los órganos de representación del personal.
 - k)** Informar regularmente y, al menos trimestralmente, al Patronato de los programas de actuación y, específicamente, preparar la memoria del ejercicio y el balance de situación.
 - l)** Ejercer, en caso de urgencia, por apoderamiento del presidente o la presidenta, las acciones, las excepciones, los recursos y les reclamaciones judiciales y administrativas necesarias en defensa de los derechos y los intereses de la Fundación, de lo que tiene que dar cuenta al Patronato en la primera sesión que se haga.
 - m)** Asumir la representación institucional de la entidad cuando se la delegue el presidente o la presidenta.
 - n)** Ejercer las funciones de secretario o secretaria del Patronato.
- 2.** El o la gerente responde de sus actuaciones ante el Patronato de la Fundación con independencia y sin perjuicio de cualesquiera otras responsabilidades en que pueda incurrir.

Artículo 29 *Comisiones específicas*

- 1.** Por acuerdo del Patronato pueden crearse comisiones específicas, de carácter permanente o temporal, para tratar temas de interés o relevancia, o para alcanzar las funciones que expresamente se le encomienden dentro del acuerdo de creación.
- 2.** Estas comisiones específicas pueden estar formadas por miembros del Patronato o por personas ajenas a éste.
- 3.** La persona que designe el Patronato en el acuerdo de creación preside las comisiones.

Capítulo III **El Consejo Asesor y el Consejo Cívico**

Artículo 30 *El Consejo Asesor*

- 1.** El Consejo Asesor es el órgano de consulta y asesoramiento científico y técnico de la Fundación.
- 2.** El Consejo Asesor está formado por quince miembros, que nombra el presidente o la presidenta del Patronato, a propuesta del o la gerente, entre profesionales de solvencia reconocida en el conocimiento de las materias que son objeto de la Fundación.
- 3.** El o la gerente de la Fundación asiste a las sesiones del Consejo Asesor con voz pero sin voto.
- 4.** Forman parte del Consejo Asesor:
 - a)** Dos personas en representación de la comunidad universitaria.
 - b)** Personas expertas de trayectoria profesional reconocida en el ámbito relacionado con las finalidades de la Fundación.
 - c)** El Director o la Directora del Archivo Histórico del Reino de Mallorca.
 - d)** El Director o la Directora del Institut d'Estudis Baleàrics.
 - e)** El Director o la Directora del Institut Menorquí d'Estudis.

f) El Director o la Directora del Institut d'Estudis Eivissencs.

5. El Consejo Asesor tiene las funciones siguientes:

- a) Informar sobre los programas de actuación.
- b) Asesorar los órganos de gobierno y de dirección sobre los contenidos científicos, jurídicos, históricos y pedagógicos de los memoriales democráticos en cualquier parte de la comunidad autónoma.
- c) Emitir los informes que el Patronato, el o la gerente o el Consejo Cívico le soliciten.
- d) Presentar propuestas e iniciativas al o la gerente.
- e) Participar en la elaboración de las propuestas legislativas y normativas necesarias para el cumplimiento de las finalidades de la Fundación.

6. El Consejo Asesor elige, entre sus miembros, un presidente o una presidenta y un vicepresidente o una vicepresidenta. Adopta sus decisiones por mayoría simple.

7. El o la gerente asiste a las sesiones del Consejo Asesor con voz pero sin voto.

8. El consejo Asesor puede crear comisiones de trabajo específicas.

9 El Consejo Asesor debe ser informado de los acuerdos que aprueben el Patronato y el o la gerente.

10. Los miembros del Consejo Asesor ejercen el cargo gratuitamente y en ningún caso pueden percibir ninguna retribución ni dieta para ejercer las funciones. No obstante, tienen derecho a que se les reembolsen los gastos, justificados debidamente, que les ocasione ejercer su función.

Artículo 31 *El Consejo Cívico*

1. El Consejo Cívico es el órgano consultivo en el que participan las entidades y los grupos que trabajan para la recuperación de la memoria democrática y participan en las iniciativas y las actividades de la Fundación.

2. El Consejo Cívico está integrado por un mínimo de quince miembros y un máximo de veinte, nombrados por el Presidente o la Presidenta del Patronato, a propuesta del Gerente o la Gerente, entre representantes de entidades que tengan por objeto la recuperación de la memoria democrática o que trabajen en ella, representantes de entidades de ámbito cultural y social vinculadas a la lucha contra la dictadura y personas físicas de reconocida trayectoria en la defensa de los valores cívicos y de la memoria democrática.

3. Las funciones del Consejo Cívico son:

- a) Participar en el diseño de la programación anual de actividades de la Fundación mediante la presentación de propuestas o la coorganización de actividades con la Fundación, de acuerdo con las características y el alcance de las actividades que se quieran llevar a cabo.
- b) Presentar propuestas e iniciativas al Patronato y al o la Gerente.
- c) Solicitar informes al Consejo Asesor.
- d) Emitir los informes que el Patronato, el o la Gerente o el Consejo Asesor le soliciten.

4. El Consejo Cívico elige, entre sus miembros, un Presidente o una Presidenta y un Vicepresidente o una Vicepresidenta. El Consejo adopta sus decisiones por mayoría simple y funciona como un órgano colegiado.

5. El o la Gerente asiste con voz pero sin voto a las sesiones del Consejo Cívico.

6. El Consejo Cívico puede crear comisiones de trabajo específicas.

7. El Consejo Cívico debe ser informado de los acuerdos que adopten el Patronato y el o la Gerente.
8. A petición del Consejo Cívico y con el dictamen previo del Consejo Asesor, el Patronato puede aprobar la ampliación del número de miembros del Consejo Cívico.

TÍTULO IV RÉGIMEN DE PERSONAL

Artículo 32 *Estructura y organigrama*

La estructura y organigrama, el despliegue del cual tiene que aprobar el Patronato, tiene que diferenciar mediante el reglamento interno correspondiente las áreas que se consideren más adecuadas a las características y las peculiaridades de la Fundación, la estructura directiva que posibilite la mejor gestión y el buen funcionamiento de ésta, y la existencia, en su caso, de órganos de apoyo a la dirección.

Artículo 33 *Personal*

1. Todo el personal que trabaje para la Fundación puede tener los siguientes tipos de relación:
 - a) Con carácter general, mantiene una relación de carácter laboral, que regulan las disposiciones contenidas en el Estatuto de los Trabajadores y en los correspondientes contratos de trabajo.
 - b) El personal funcionario podrá prestar servicios a la Fundación en la forma que se determine en la normativa específica en materia de función pública.
2. El personal debe ser seleccionado atendiendo a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
3. Al personal laboral de la Fundación le resulta de aplicación el convenio colectivo del personal laboral al sercicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears

TÍTULO V PATRIMONIO Y GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA

Artículo 34 *Patrimonio fundacional*

1. El patrimonio de la Fundación puede estar integrado por toda clase de bienes, derechos y obligaciones susceptibles de valoración económica.
2. Todos tienen que figurar a nombre de la Fundación y constar en el inventario, en el Registro de Fundaciones y en los otros registros que correspondan.
3. Los movimientos patrimoniales de la Fundación tienen que ajustarse, en todo momento, a la legislación en materia de patrimonio aplicable a la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

Artículo 35 *Dotación patrimonial de la Fundación*

La dotación patrimonial de la Fundación está integrada por todos los bienes y los derechos que constituyen la dotación inicial de la Fundación y por los que en el futuro se aporten con este carácter.

Artículo 36 *Financiación*

1. Para llevar a cabo sus actividades, la Fundación se financia con los recursos que provengan del rendimiento del patrimonio y, si hay, con los procedentes de las ayudas, las subvenciones o las donaciones que reciba de personas o entidades, tanto públicas como privadas.
2. Asimismo, la Fundación puede obtener ingresos por sus actividades, siempre que eso no implique

una limitación injustificada del ámbito de las posibles personas beneficiarias.

Artículo 37 *Administración*

El Patronato está facultado para hacer las variaciones necesarias en la composición del patrimonio de la Fundación, de conformidad con lo que aconseje la coyuntura económica de cada momento, y sin perjuicio de solicitar la autorización oportuna o comunicarlo debidamente al Protectorado.

Artículo 38 *Régimen financiero*

- 1.** El ejercicio económico tiene que coincidir con el año natural.
- 2.** La Fundación tiene que llevar necesariamente un libro diario y un libro de inventarios y cuentas anuales, y otros libros convenientes para desarrollar adecuadamente las actividades y para controlar la contabilidad.
- 3.** En la gestión económico-financiera, la Fundación tiene que regirse por los principios y los criterios generales que determina la normativa vigente.

Artículo 39 *Plan de actuación, presupuestos, cuentas anuales y auditoría*

- 1.** En los últimos tres meses de cada ejercicio, el Patronato tiene que elaborar un plan de actuación en el que queden reflejados los objetivos y las actividades que se prevea desarrollar durante el ejercicio siguiente. Asimismo, tiene que enviarlo al Protectorado.
- 2.** Antes del 31 de diciembre de cada año, el Patronato tiene que debatir y aprobar, en su caso y a propuesta del presidente o la presidenta, el presupuesto de la Fundación para el año siguiente.
- 3.** Antes del 31 de marzo de cada año, el Patronato tiene que debatir y aprobar, en su caso y a propuesta del presidente o la presidenta, la liquidación del presupuesto del año anterior.
- 4.** El presidente o la presidenta, o la persona que designe el Patronato, tiene que formular las cuentas anuales, que tiene que aprobar el Patronato en el plazo de seis meses desde que se haya cerrado el ejercicio.
- 5.** Las cuentas anuales, que comprenden el balance, la cuenta de resultados y la memoria, forman una unidad, tienen que redactarse con claridad y tienen que mostrar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación.
- 6.** En la memoria se debe completar, ampliar y comentar la información contenida en el balance y en la cuenta de resultados, y se debe incorporar un inventario de los elementos patrimoniales.
- 7.** Además, tienen que incluirse en la memoria las actividades fundacionales, los cambios en los órganos de gobierno, dirección y representación, y también el grado de cumplimiento del plan de actuación. Asimismo, tienen que indicarse los recursos utilizados, de donde provienen y el número aproximado de personas beneficiarias en cada actuación realizada, los convenios que se hayan suscrito con otras entidades para estas finalidades y el grado de cumplimiento de la finalidad de rentas e ingresos.
- 8.** Una vez que el Patronato de la Fundación haya aprobado las cuentas anuales, tienen que presentarse al Protectorado en los diez días hábiles a contar desde la fecha de aprobación, acompañados de un certificado del acuerdo de aprobación del Patronato en el cual figure la aplicación del resultado, que tiene que extender el secretario o la secretaria con el visto bueno del presidente o la presidenta, los cuales tienen que acreditar la identidad por cualquiera de los medios admitidos en derecho ante los órganos administrativos para examinarlos y depositarlos posteriormente en el Registro de Fundaciones.
- 9.** Si la Fundación incide en los requisitos legales establecidos, los documentos anteriores tienen que someterse a una auditoría externa ejercida por la Intervención General de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, cuyo informe tiene que enviarse al Protectorado junto con las cuentas anuales.

Artículo 40 *Contratación*

La actuación de la Fundación en materia de contratación se ajustará a las disposiciones de la Ley 30/2007 (LA LEY 10868/2007) y las normas que la desarrollan.

TÍTULO VI MODIFICACIÓN, FUSIÓN Y EXTINCIÓN

Artículo 41 *Modificación de los Estatutos*

1. Por acuerdo del Patronato, pueden modificarse estos Estatutos siempre que resulte conveniente para los intereses de la Fundación. Tienen que modificarse cuando las circunstancias que presidieron la constitución de la Fundación hayan variado de manera que ésta no pueda actuar satisfactoriamente de acuerdo con los Estatutos en vigor.

2. Para adoptar los acuerdos de modificación estatutaria, es necesario un quórum de votación favorable de al menos la mitad más uno de los miembros del Patronato.

3. La modificación o la nueva redacción de los Estatutos que haya acordado el Patronato tiene que comunicarse al Protectorado antes de otorgar la escritura pública, para que manifieste la no oposición. Posteriormente tiene que inscribirse en el Registro de Fundaciones.

Artículo 42 *Fusión con otra fundación*

1. El Patronato puede decidir fusionar la Fundación con otra, previo acuerdo con ésta última concertado a este efecto.

2. El acuerdo de fusión tiene que aprobarse con el voto favorable de al menos la mitad más uno de los miembros del Patronato y tiene que comunicarse al Protectorado para que manifieste la no oposición, antes de otorgar la escritura pública. Posteriormente, tiene que inscribirse en el Registro de Fundaciones.

Artículo 43 *Extinción de la Fundación*

La Fundación se extingue por las causas y según los procedimientos que establece la legislación vigente.

Artículo 44 *Liquidación y adjudicación del haber*

1. La extinción de la Fundación determina la apertura del procedimiento de liquidación, que tiene que realizar el Patronato bajo el control del Protectorado.

2. Los bienes resultantes de la liquidación tienen que destinarse a fundaciones o a otras instituciones que persigan finalidades de interés general análogas a las de la Fundación y que tengan afectados sus bienes, incluso para el supuesto de la disolución, a conseguir estas finalidades. Estas finalidades tiene que designarlas el Patronato en el momento oportuno, de acuerdo con lo que ordene la legislación vigente.»